



Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

FILOSOFI FLOWER, BEE, HONEY DAN INTEGRASINYA DALAM BUDAYA KERJA ASN

Peningkatan Kompetensi Teknis Bidang Tugas (PKTBT)
Latsar CPNS Tahun 2025

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kementerian Kependudukan dan Pembangunan
Keluarga / BKKBN





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas



MATERI POKOK 1

APA ITU FLOWER, BEE, HONEY?





Filosofi Flower, Bee, Honey adalah konsep kerja yang menggambarkan bagaimana ASN di Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga (Kemenduk Bangga/BKKBN) dapat bekerja secara profesional, kolaboratif, dan berorientasi hasil untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat.





FLOWER:

SIMBOL KEINDAHAN, INOVASI, DAN STANDAR KERJA TINGGI DALAM PELAYANAN MASYARAKAT

Makna:

- Melambangkan keindahan dan profesionalisme dalam memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat.
- ASN diharapkan bekerja dengan standar kerja tinggi, inovatif, dan proaktif dalam setiap tugasnya.





FLOWER

Implementasi dalam ASN:

- Seluruh pegawai disetiap unit kerja harus mampu bekerja secara maksimal sehingga menghasilkan produk/layanan terbaik, teratur, rapi, modern, menyenangkan bagi pengguna, mitra, atasan, rekan kerja dan masyarakat.
- Seluruh pegawai harus bekerja secara profesional, kreatif, inovatif, responsif, dan mampu memecahkan masalah secara mandiri.
- Seluruh pegawai harus bekerja berdasarkan Standar kerja yang tinggi dan sesuai Prosedur/Regulasi/ Ketentuan, menghindari kerja yang asal-asalan, sekedar menjalankan rutinitas atau sekedar “Bos Senang”.
- Seluruh pegawai sedapat mungkin, setiap proses dan hasil kerja harus dapat disejajarkan dengan standar internasional dengan cara mencari referensi, lesson learn, best practices, dan kemudian menyetarakannya dengan standar global di bidang yang serupa.
- Setiap produk/layanan terbuka menerima kritik/ masukan dari manapun untuk perbaikan dan penyempurnaan.





BEE

SIMBOL KERJA KERAS, KOLABORASI, DAN SINERGI DALAM BEKERJA SEBAGAI ASN

Makna:

- Melambangkan kolaborasi, sinergi, dan pelayanan penuh integritas.
- Setiap ASN diharapkan bekerja seperti lebah yang bekerja keras dan saling mendukung untuk mencapai tujuan bersama.





BEE

Implementasi dalam ASN:

- Seluruh pegawai harus berperan dalam mensosialisasikan, memberitakan, menceritakan, dan menyebarkan kebijakan, layanan dan informasi yang dimiliki Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga/BKKBN untuk kemanfaatan seluas mungkin kepada masyarakat.
- Seluruh Pegawai Wajib melayani masyarakat dengan Spirit pelayanan terbaik. Pada front level, pegawai harus membiasakan 3S [Senyum, Sapa dan Salam]. Menempatkan kepentingan publik di atas segala-galanya.
- Seluruh Pegawai harus berintegritas, menghindari tindakan-tindakan yang mengarah pada korupsi, kolusi dan nepotisme.
- Pegawai pada level Pimpinan Tinggi, Level Manajerial dan Pimpinan Tim Kerja harus dapat mengembangkan kinerja yang memiliki Visi (arah kebijakan yang jelas), memotivasi dan menginspirasi, mengembangkan komunikasi yang baik, berempati kepada bawahan/ anggota tim, dan berintegritas.
- Keberhasilan dari Program Kerja Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga/BKKBN dapat menjadi Contoh bagi Kementerian/Lembaga lain





HONEY

SIMBOL HASIL YANG BERMANFAAT DAN BERDAMPAK POSITIF BAGI MASYARAKAT

Makna:

- Melambangkan hasil kerja yang bermanfaat dan berdampak, dengan fokus pada kepuasan masyarakat.
- ASN tidak hanya bekerja, tetapi harus memastikan bahwa setiap upaya yang dilakukan memberikan hasil nyata dan terukur.





HONEY

Implementasi dalam ASN:

- Seluruh pegawai berupaya mencapai Standar kinerja dan output yang dapat melampaui standar internasional.
- ·Seluruh pegawai (pada level individu, unit kerja dan kementerian) harus menetapkan parameter capaian prestasi disetiap kurun waktu: Harian, Mingguan, Bulanan dan Tahunan.
- ·Seluruh Pegawai harus mengupayakan tingkat kepuasan Masyarakat pada tingkat yang tertinggi pada setiap aspek kinerja dan layanan.
- ·Prestasi kerja pegawai atau unit kerja atau organisasi adalah suatu pengakuan/penghargaan dari orang lain atau institusi lain terkait dengan kinerja yang dilakukan.
- Puncak dari proses kerja Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga/BKKBN yaitu hasil atau prestasi yang akan diperoleh oleh Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga/BKKBN.





Kesimpulan:

Konsep Flower, Bee, Honey bukan sekadar filosofi, tetapi harus diimplementasikan dalam budaya kerja ASN di Kemenduk Bangga/BKKBN. ASN harus menjadi "bunga" yang menarik, "lebah" yang rajin dan kolaboratif, serta menghasilkan "madu" yang bermanfaat bagi masyarakat.

Konsep ini juga sejalan dengan nilai-nilai BERAKHLAK, yang menuntut ASN untuk berorientasi pada pelayanan, bekerja dengan integritas, serta berkolaborasi untuk mencapai hasil terbaik bagi masyarakat.





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas



MATERI POKOK 2

FILOSOFI FLOWER, BEE, HONEY DALAM KONTEKS ASN





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

Konsep Flower, Bee, Honey bukan sekadar filosofi, tetapi harus diimplementasikan dalam budaya kerja ASN di Kemenduk Bangga/BKKBN. ASN harus menjadi "bunga" yang menarik, "lebah" yang rajin dan kolaboratif, serta menghasilkan "madu" yang bermanfaat bagi masyarakat.

Konsep ini juga sejalan dengan nilai-nilai BERAKHLAK, yang menuntut ASN untuk berorientasi pada pelayanan, bekerja dengan integritas, serta berkolaborasi untuk mencapai hasil terbaik bagi masyarakat.





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

FILOSOFI FLOWER, BEE, HONEY SEBAGAI BRAND VALUES

BAGI ASN DI KEMENTERIAN KEPENDUDUKAN DAN PEMBANGUNAN KELUARGA/BKKBN

Apa Itu Brand Values?

- Brand values adalah nilai inti yang menjadi identitas dan standar dalam bekerja.
- Filosofi Flower, Bee, Honey menjadi nilai yang membentuk budaya kerja ASN di Kementrian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN agar lebih profesional, inovatif, dan berorientasi pada pelayanan masyarakat.





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

1. FILOSOFI FLOWER, BEE, HONEY SEBAGAI BRAND VALUES

BAGI ASN DI KEMENTERIAN KEPENDUDUKAN DAN PEMBANGUNAN KELUARGA/BKKBN

Mengapa Filosofi Ini Penting?

- ✓ Mewujudkan ASN Berkinerja Tinggi → Menanamkan disiplin, dedikasi, dan integritas dalam bekerja.
- ✓ Membangun Reputasi Institusi → ASN yang profesional akan menciptakan citra positif bagi Instansi.
- ✓ Meningkatkan Kepercayaan Publik → Pelayanan yang prima dan berdampak akan memperkuat kepercayaan masyarakat terhadap program BKKBN.





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

2. ASN HARUS BEKERJA PROFESIONAL, INOVATIF, DAN BERORIENTASI HASIL

Sebagai pelayan masyarakat, ASN di Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN harus memiliki kompetensi tinggi, mampu beradaptasi dengan perubahan, dan selalu mencari solusi inovatif untuk meningkatkan efektivitas kerja.





1) Profesionalisme dalam Bekerja

- ✓ Menjalankan tugas sesuai standar operasional prosedur (SOP)
- ✓ Bekerja dengan etika, integritas, dan tanggung jawab tinggi
- ✓ Mengutamakan kepentingan masyarakat di atas kepentingan pribadi



2) Inovasi dalam Pelayanan Publik

- ✓ Menggunakan teknologi dan metode terbaru dalam pelayanan KB dan kependudukan
- ✓ Mencari cara kreatif untuk menyelesaikan tantangan kerja
- ✓ Mengembangkan program yang relevan dengan kebutuhan masyarakat



3) Berorientasi pada Hasil

- ✓ Menetapkan indikator keberhasilan yang jelas dan terukur
- ✓ Melakukan evaluasi berkala untuk memastikan efektivitas program
- ✓ Membuat perbaikan berkelanjutan untuk meningkatkan kualitas layanan





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

3. ASN HARUS MENCIPTAKAN LINGKUNGAN KERJA YANG KOLABORATIF, HARMONIS, DAN PRODUKTIF

Kinerja terbaik tidak hanya ditentukan oleh individu, tetapi juga oleh lingkungan kerja yang mendukung, kolaboratif, dan harmonis.





1) Kolaborasi dalam Tim

- ✓ ASN harus bekerja sama lintas unit untuk mencapai tujuan bersama
- ✓ Membangun komunikasi yang terbuka dan saling menghargai
- ✓ Mendorong kerja sama antar generasi di lingkungan kerja.



2) Mewujudkan Lingkungan Kerja yang Harmonis

- ✓ Menciptakan suasana kerja yang nyaman dan saling mendukung
- ✓ Mengelola konflik secara konstruktif
- ✓ Meningkatkan kebersamaan melalui kegiatan sosial dan edukatif.



1) Produktivitas sebagai Fokus Utama

- ✓ Menetapkan target yang jelas dalam setiap program kerja
- ✓ Mengelola waktu dengan efektif dan efisien
- ✓ Mengurangi birokrasi yang tidak perlu untuk meningkatkan efektivitas pelayanan





Kesimpulan:

Filosofi Flower, Bee, Honey dalam konteks ASN di Kementrian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN menjadi panduan utama dalam bekerja.

ASN dituntut untuk:

- Bekerja profesional dan inovatif dalam memberikan pelayanan terbaik.
- Fokus pada hasil nyata yang memberikan dampak bagi masyarakat.
- Membangun lingkungan kerja yang harmonis dan kolaboratif agar menciptakan kinerja optimal.

Dengan menerapkan nilai-nilai ini, ASN tidak hanya menjadi individu yang kompeten, tetapi juga berkontribusi dalam memajukan Kementrian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN sebagai institusi yang berkualitas dan terpercaya.





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas



MATERI POKOK 3

INTEGRASI BUDAYA KERJA BERAKHLAK DENGAN FILOSOFI FLOWER, BEE, HONEY





Budaya Kerja **BERAKHLAK** merupakan **Core Values** bagi seluruh ASN Republik Indonesia, sebagaimana ditetapkan dalam Surat **Edaran Menteri PANRB Nomor 20 Tahun 2021**. Core values ini menjadi pedoman utama dalam membangun budaya kerja yang profesional dan berintegritas di lingkungan pemerintahan.

Namun, setiap instansi juga membutuhkan **nilai spesifik (brand values)** yang disesuaikan dengan tugas dan fungsinya. Dalam konteks **ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga/BKKBN**, diterapkan **filosofi Flower, Bee, Honey** sebagai **Brand Values**. Filosofi ini tidak hanya mencerminkan makna dalam proses transformasi kelembagaan, tetapi juga menjadi **spirit kerja** yang mendorong ASN BKKBN untuk terus berinovasi, berkolaborasi, dan memberikan manfaat nyata bagi masyarakat.

Dengan kombinasi **BERAKHLAK** sebagai **Core Values** dan **Flower, Bee, Honey** sebagai **Brand Values**, ASN BKKBN diharapkan dapat bekerja dengan **nilai-nilai universal yang kuat** sekaligus memiliki **identitas khas** yang mendukung pencapaian visi dan misi organisasi.





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

PERBEDAAN BUDAYA KERJA BERAKHLAK DENGAN FILOSOFI FLOWER, BEE, HONEY





1) BERAKHLAK CORE VALUES ASN INDONESIA

- BERAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif) merupakan nilai dasar yang berlaku bagi seluruh ASN di Indonesia.
- Ditujukan untuk membangun identitas bersama sebagai ASN yang melayani dengan integritas dan profesionalisme.
- Berlaku di seluruh instansi pemerintah, baik pusat maupun daerah.

BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
bangsa**

BERAKHLAK adalah akronim dari tujuh nilai dasar yang ditetapkan sebagai Core Values Aparatur Sipil Negara (ASN) di Indonesia. Nilai-nilai ini dirancang untuk membentuk budaya kerja ASN yang profesional, berintegritas, dan melayani masyarakat dengan sepenuh hati. Peluncuran resmi Core Values ASN "BERAKHLAK" dilakukan oleh Presiden Joko Widodo pada 27 Juli 2021.





BERORIENTASI PELAYANAN

Berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat

Panduan Perilaku

Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat. Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan. Melakukan perbaikan tiada henti



- Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif.
- Memenuhi kebutuhan masyarakat dengan responsif.
- Melayani masyarakat sesuai tugas pokok dan fungsi (tupoksi).
- Menyelesaikan keluhan masyarakat dengan pendekatan komunikatif dan persuasif.
- Menuntaskan semua pekerjaan.
- Mengucapkan salam dan sapa saat melayani.

- Menyediakan informasi yang aktual dan akurat.
- Melayani dengan standar yang sama kepada semua pihak.
- Memperbaiki tata kelola layanan Manajemen ASN dengan inovatif.
- Menindaklanjuti setiap kritik dan saran.
- Melakukan benchmarking untuk mendapatkan wawasan dalam peningkatan kualitas layanan.



AKUNTABEL

Mampumengemban amanat dan kepercayaan yang diberikan dengan penuh tanggung jawab.

Panduan Perilaku

- **Melaksanakan tugas denganjujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritastinggi.**
- **Menggunakan kekayaan dan Barang Milik Negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien.**
- **Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan**



- Memenuhi janji dan komitmen.
- Melaksanakan pekerjaan sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku.
- Bertanggung jawab atas hasil kerja dan bersedia dievaluasi.
- Menolak segala bentuk gratifikasi, korupsi, kolusi, dan nepotisme
- Memanfaatkan fasilitas BMN sesuai dengan peruntukannya.

- Mencari alternatif penggunaan sarana prasarana, bahan, dan alat kerja yang lebih hemat.
- Mengutamakan kepentingan masyarakat daripada kepentingan pribadi atau golongan.
- Mengambil keputusan secara objektif saat terjadi konflik kepentingan.



KOMPETEN

**Meningkatkan kompetensi diri
dengan terus belajar**

Panduan Perilaku

- **Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah.**
- **Membantu orang lain belajar. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik.**



- Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus.
- Bertukar pikiran dan berdiskusi dengan rekan kerja, bawahan, dan atasan.
- Belajar secara mandiri maupun kolaboratif dengan antusias.
- Memberikan kesempatan kepada orang lain untuk menyampaikan pendapat.

- Membagikan pengetahuan dan pengalaman melalui diskusi, dialog, dan kerja sama dengan rekan kerja.
- Melaksanakan rencana kerja/ anggaran sesuai dengan target yang ditetapkan.
- Menjalankan seluruh peraturan manajemen ASN yang berlaku.
- Menyelesaikan masalah secara komprehensif dan tuntas.



ADAPTIF

Siap menghadapi perubahan dengan
terus mengasah kreativitas dan
berinovasi.

Panduan Perilaku

- **Cepat menyesuaikan diri
menghadapi perubahan.**
- **Terus berinovasi dan
mengembangkan kreativitas.**
- **Bertindak proaktif.**



- Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja.
- beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan.
- Menguasai perkembangan teknologi.
- Menyampaikan ide dan gagasan untuk kemajuan instansi.

- Membuat inovasi yang mendukung tujuan instansi.
- Mengidentifikasi potensi masalah dan solusinya.
- Memanfaatkan peluang untuk menghasilkan hal yang lebih baik.



LOYAL

Berdedikasi tinggi terhadap kepentingan bangsa dan negara.

Panduan Perilaku

- **Memegang teguh ideologi Pancasila, UUD 1945, setia kepada NKRI, serta pemerintahan yang sah.**
- **Menjaga nama baik sesama ASN, pemimpin, instansi, dan negara.**
- **Menjaga rahasia jabatan dan negara.**



- Menghindari tindakan, ucapan, atau perbuatan yang menjurus pada radikalisme.
- Menyebarkan informasi yang mendukung keutuhan NKRI.
- Mencegah situasi yang mengancam keutuhan NKRI.
- Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra instansi.

- Melaksanakan keputusan pimpinan yang sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.
- Menyimpan informasi rahasia dengan cara dandi tempat yang aman.
- Membagikan informasi rahasia hanya kepada pihak yang berwenang.
- Mencegah situasi yang mengancam rahasia jabatan.



HARMONIS

Saling peduli, menghargai, dan bertoleransi dengan perbedaan.

Panduan Perilaku

- **Menghargai setiap orang apa pun latar belakangnya.**
- **Suka menolong orang lain.**
- **Membangun lingkungan kerja yang kondusif.**



- Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, agama, ras, dan jenis kelamin.
- Menjaga hubungan baik dengan rekan kerja, atasan, bawahan, dan stakeholder.
- Menghormati gagasan yang disampaikan orang lain.

- Membantu orang lain dengan responsif.
- Memberikan solusi atau informasi sesuai kewenangan.
- Menyelesaikan konflik di antara rekan kerja secara netral.
- Berinteraksi dengan rekan kerja secara sopan dan menjunjung tinggi etika.
- Menghindari diskusi yang fokus pada perbedaan SARA.



KOLABORATIF

Saling bersinergi dalam bekerja sama.

Panduan Perilaku

- **Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi.**
- **Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah.**
- **Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama.**



- Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan.
- Bersinergi dengan pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan.
- Memuji keunggulan dan prestasi orang lain.
- Membagi tugas, tanggung jawab, dan kewajiban secara proporsional.

- Mengajukan diri untuk terlibat dalam proyek secara sukarela.
- Membuat komunikasi yang efektif dan terkoordinasi dengan tim kerja.
- Mengakui saat berbuat kesalahan.
- Mendorong rekan kerja untuk terlibat aktif dalam pencapaian tujuan instansi.



2) FLOWER, BEE, HONEY

BRAND VALUES ASN KEMENTERIAN KEPENDUDUKAN DAN PEMBANGUNAN KELUARGA /BKKBN

- Khusus untuk ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN, yang mencerminkan filosofi kerja organisasi.
- Menekankan peran ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN dalam menciptakan inovasi (Flower), bekerja keras secara kolaboratif (Bee), dan menghasilkan dampak nyata bagi masyarakat (Honey).
- Lebih spesifik dalam mendukung visi dan misi Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN, terutama dalam program Bangga Kencana dan percepatan penurunan stunting.





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

- BERAKHLAK adalah nilai universal ASN, berlaku untuk semua pegawai pemerintah di Indonesia.
- Flower, Bee, Honey adalah nilai khusus ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN yang menjadi identitas dan pembeda dalam pelaksanaan tugas dan fungsi di bidang kependudukan dan keluarga berencana.

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**bangga
melayani
bangsa**



Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

PERSAMAAN BUDAYA KERJA BERAKHLAK DENGAN FILOSOFI FLOWER, BEE, HONEY





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas



Meskipun BERAKHLAK dan Flower, Bee, Honey memiliki cakupan yang berbeda (BERAKHLAK sebagai core values ASN secara nasional, sedangkan Flower, Bee, Honey sebagai brand values khusus untuk ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN), keduanya memiliki kesamaan dalam membangun budaya kerja yang profesional, inovatif, dan berorientasi pada hasil.

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan. Akuntabel. Kompeten.
Harmonis. Loyal. Adaptif. Kolaboratif.

**bangga
melayani
bangsa**

Berikut adalah hubungan antara setiap nilai dalam BERAKHLAK dengan filosofi Flower, Bee, Honey:



1) BERORIENTASI PELAYANAN SEJALAN DENGAN FLOWER

- BERAKHLAK: ASN harus memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat dengan memberikan pelayanan terbaik.
- Flower: Simbol keindahan, inovasi, dan standar kerja tinggi dalam pelayanan publik.

✦ Persamaan:

- Kualitas pelayanan menjadi fokus utama.
- ASN dituntut untuk inovatif dalam meningkatkan layanan publik.
- Pelayanan harus terstandarisasi dan profesional agar memberikan kepuasan kepada masyarakat.

Contoh Implementasi:

ASN di Kementrian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN mengembangkan modul edukasi digital tentang keluarga berencana agar lebih mudah dipahami oleh masyarakat luas.





2) AKUNTABEL SEJALAN DENGAN HONEY

- BERAKHLAK: ASN harus bertanggung jawab atas setiap keputusan dan tindakan yang diambil serta dapat dipertanggungjawabkan.
- Honey: Simbol hasil kerja yang bermanfaat dan berdampak nyata bagi masyarakat.

✦ Persamaan:

- Setiap program yang dijalankan harus transparan dan terukur.
- ASN bekerja dengan orientasi hasil, bukan hanya menjalankan tugas rutin.
- Evaluasi dan pelaporan kinerja menjadi bagian penting untuk memastikan dampak yang nyata.

Contoh Implementasi:

ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN menerapkan evaluasi berbasis indikator kinerja untuk memastikan program percepatan penurunan stunting memberikan manfaat nyata bagi masyarakat.





3) KOMPETEN SEJALAN DENGAN FLOWER

- BERAKHLAK: ASN harus terus belajar, mengembangkan kapabilitas, dan meningkatkan kompetensi diri.
- Flower: Melambangkan pertumbuhan, pembelajaran, dan standar kerja tinggi.

✦ Persamaan:

- ASN dituntut untuk selalu berkembang dan meningkatkan keahlian.
- Harus ada pembelajaran berkelanjutan agar tetap relevan dengan kebutuhan masyarakat.
- Kinerja yang baik berasal dari kompetensi dan profesionalisme yang tinggi.

Contoh Implementasi:

ASN di Kementrian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN mengikuti pelatihan berbasis teknologi untuk meningkatkan efektivitas dalam melakukan sosialisasi dan penyuluhan keluarga berencana.





4) HARMONIS SEJALAN DENGAN BEE

- BERAKHLAK: ASN harus membangun hubungan kerja yang baik dan saling menghargai perbedaan.
 - Bee: Simbol kerja tim, kolaborasi, dan sinergi dalam mencapai tujuan bersama.
- ✦ Persamaan:
- ASN bekerja dalam tim yang solid untuk mencapai target organisasi.
 - Harus ada komunikasi yang baik dan saling mendukung antarpegawai.
 - Kolaborasi lintas sektor sangat penting untuk keberhasilan program kerja.

Contoh Implementasi:

ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN bekerja sama dengan tenaga kesehatan dan kader desa untuk mendukung program edukasi gizi dan kesehatan reproduksi.





5) LOYAL SEJALAN DENGAN BEE

- BERAKHLAK: ASN harus berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara di atas kepentingan pribadi atau golongan.
- Bee: Melambangkan dedikasi dan komitmen tinggi dalam bekerja.

✦ Persamaan:

- ASN harus memiliki integritas dan loyalitas terhadap tugasnya.
- Tidak bekerja untuk kepentingan pribadi, tetapi untuk kemajuan organisasi dan masyarakat.
- Setiap pegawai harus mendukung visi dan misi organisasi secara penuh.

Contoh Implementasi:

ASN Kementrian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN aktif dalam kampanye nasional program KB dan siap ditempatkan di berbagai daerah sesuai kebutuhan masyarakat.





6) ADAPTIF SEJALAN DENGAN FLOWER DAN BEE

- BERAKHLAK: ASN harus mampu beradaptasi dengan perubahan dan terus berinovasi.
- Flower & Bee:
 - Flower → ASN harus inovatif dan berpikir kreatif.
 - Bee → ASN harus cepat beradaptasi dan tetap produktif dalam berbagai situasi.
- ✦ Persamaan:
 - ASN harus fleksibel terhadap perubahan kebijakan dan teknologi baru.
 - Kreativitas dan kerja sama diperlukan untuk menghadapi tantangan kerja.
 - Inovasi dalam proses kerja sangat penting agar tetap relevan dengan kebutuhan masyarakat.

Contoh Implementasi:

ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN menggunakan teknologi digital dalam melakukan pendataan keluarga dan layanan KB untuk meningkatkan efisiensi kerja.





7) KOLABORATIF SEJALAN DENGAN BEE

- BERAKHLAK: ASN harus membangun kerja sama yang sinergis dengan berbagai pihak.
- Bee: Filosofi Bee menekankan kerja sama tim yang solid dan efektif.
- ✦ Persamaan:
 - ASN harus mampu bekerja sama lintas sektor untuk mencapai target organisasi.
 - Kolaborasi harus dilakukan baik di internal organisasi maupun dengan mitra eksternal.
 - ASN harus terbuka terhadap masukan dan ide baru dari berbagai pihak.

Contoh Implementasi:

ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN bekerja sama dengan organisasi kepemudaan, tenaga kesehatan, dan pemerintah daerah dalam menyukseskan program edukasi reproduksi remaja.





Kesimpulan:

Integrasi BERAKHLAK dengan Filosofi Flower, Bee, Honey menciptakan budaya kerja ASN Kementrian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN yang tidak hanya mengikuti standar nasional tetapi juga memiliki identitas dan ciri khas dalam bekerja.

- BERAKHLAK sebagai nilai dasar ASN secara nasional.
- Flower, Bee, Honey sebagai nilai khusus yang menguatkan budaya kerja ASN Kementrian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN dalam bidang kependudukan dan keluarga berencana.

Dengan memahami dan menerapkan kedua konsep ini, ASN BKKBN dapat bekerja lebih inovatif, produktif, dan berdampak positif bagi masyarakat.





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas



MATERI POKOK 4

INTEGRASI BUDAYA KERJA

BERAKHLAK DENGAN FILOSOFI

FLOWER, BEE, HONEY MELALUI

PENDEKATAN WAYS OF

WORKING





Seiring dengan transformasi kelembagaan yang ditetapkan melalui Perpres Nomor 180 Tahun 2024, nomenklatur Kementrian Kependudukan dan Pembangunan Keluargga /BKKBN ditingkatkan menjadi Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga (Kemenduk Bangga/BKKBN). Perubahan ini menuntut ASN untuk beradaptasi dengan budaya kerja yang lebih profesional, inovatif, dan berorientasi pada hasil nyata bagi masyarakat.

Untuk memperkuat budaya kerja ASN di lingkungan Kemenduk Bangga/BKKBN, diterapkan integrasi antara Budaya Kerja BERAKHLAK sebagai Core Values ASN Nasional dan Filosofi Flower, Bee, Honey sebagai Brand Values ASN Kemenduk Bangga/BKKBN. Implementasi konsep ini menggunakan pendekatan Ways of Working (WoW), yaitu cara kerja yang sistematis dalam berpikir, berkolaborasi, dan mencapai hasil.



Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

MENGAPA INTEGRASI BERAKHLAK DAN FLOWER, BEE, HONEY PENTING?



BERAKHLAK merupakan standar nilai bagi seluruh ASN Indonesia yang meliputi:

Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif

Sedangkan Filosofi Flower, Bee, Honey memberikan karakteristik unik bagi ASN Kemenduk Bangsa/BKKBN:

- 🌸 Flower → Inovasi dan standar kerja tinggi dalam pelayanan masyarakat.
- 🐝 Bee → Kolaborasi, kerja keras, dan integritas dalam menjalankan tugas.
- 🍯 Honey → Hasil kerja yang bermanfaat dan berdampak nyata bagi masyarakat.





Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

INTEGRASI KONSEP

- BERAKHLAK memberikan nilai dasar, sedangkan Flower, Bee, Honey menjadi strategi operasional dalam bekerja.
- Filosofi Flower selaras dengan nilai Berorientasi Pelayanan, Kompeten, dan Adaptif → ASN harus inovatif, profesional, dan selalu meningkatkan standar kerja.
- Filosofi Bee selaras dengan nilai Kolaboratif, Harmonis, dan Loyal → ASN harus bekerja sama, bersinergi, dan menjunjung integritas.
- Filosofi Honey selaras dengan nilai Akuntabel dan Berorientasi Hasil → ASN harus bertanggung jawab dan memastikan dampak nyata bagi masyarakat.

Dengan pendekatan Ways of Working, integrasi ini akan membantu ASN dalam menjalankan tugas dengan lebih efektif dan produktif.

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
bangsa**





PENDEKATAN WAYS OF WORKING DALAM INTEGRASI BUDAYA KERJA

Pendekatan Ways of Working (WoW) membagi pola kerja ASN ke dalam tiga aspek utama:

- 1) Way of Thinking: Berpikir Inovatif dan Berstandar Tinggi (Flower)
- 2) Way of Collaborating: Bekerja dengan Kolaborasi dan Sinergi (Bee)
- 3) Way of Achieving Results: Berorientasi pada Hasil yang Berdampak Nyata (Honey)



1) WAY OF THINKING: BERPIKIR INOVATIF DAN BERSTANDAR TINGGI (FLOWER)

Makna:

- ASN harus memiliki pola pikir terbuka, inovatif, dan berorientasi pada peningkatan kualitas layanan.
- Harus selalu mencari cara baru untuk meningkatkan efektivitas kerja dan memberikan pelayanan terbaik.



Penerapan:

- Mengembangkan layanan berbasis teknologi, seperti digitalisasi pelayanan KB.
- Selalu melakukan evaluasi dan perbaikan dalam sistem kerja.
- Mendorong kreativitas dalam menghadapi tantangan pekerjaan.



Contoh Implementasi:

ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN mengembangkan aplikasi edukasi KB digital untuk mempermudah akses informasi bagi masyarakat.



2) WAY OF COLLABORATING: BEKERJA DENGAN KOLABORASI DAN SINERGI (BEE)

Makna:

- ASN harus bekerja dengan semangat tim, disiplin, dan saling mendukung untuk mencapai tujuan bersama.
- Harus membangun hubungan kerja yang harmonis, baik di internal organisasi maupun dengan mitra eksternal.



Penerapan:

- Membangun tim kerja yang solid dan berorientasi pada solusi.
- Mengutamakan komunikasi yang efektif dalam tim.
- Bekerja lintas sektor untuk mempercepat pencapaian program kerja.



Contoh Implementasi:

ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN bekerja sama dengan tenaga kesehatan, pemerintah daerah, dan kader desa dalam program percepatan penurunan stunting.



3) WAY OF ACHIEVING RESULTS: BERORIENTASI PADA HASIL YANG BERDAMPAK NYATA (HONEY)

Makna:

- ASN harus memastikan bahwa setiap tugas dan kebijakan yang dibuat memberikan manfaat nyata bagi masyarakat.
- Setiap hasil kerja harus terukur, akuntabel, dan berkelanjutan.



Penerapan:

- Menentukan target kinerja yang jelas dan realistis.
- Memonitor dampak program terhadap masyarakat.
- Menggunakan data sebagai dasar dalam pengambilan keputusan.



Contoh Implementasi:

ASN Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN menerapkan Key Performance Indicators (KPI) untuk mengukur efektivitas program edukasi keluarga berencana di berbagai wilayah.



Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

MANFAAT INTEGRASI BERAKHLAK, FLOWER, BEE, HONEY, DAN WAYS OF WORKING

Integrasi antara Budaya Kerja BERAKHLAK, Filosofi Flower, Bee, Honey, dan Pendekatan Ways of Working memberikan dampak besar bagi peningkatan kualitas kerja ASN di lingkungan Kemenduk Bangga/BKKBN. Kombinasi ini menciptakan budaya kerja yang lebih profesional, inovatif, kolaboratif, serta berorientasi pada hasil nyata.

Berikut adalah manfaat utama dari integrasi ini:

- ✓ 1) ASN Lebih Profesional dan Inovatif dalam Berpikir dan Bertindak
- ✓ 2) Kolaborasi yang Lebih Kuat Antar Pegawai dan Mitra Kerja Eksternal
- ✓ 3) Hasil Kerja Lebih Terukur dan Memberikan Dampak Nyata bagi Masyarakat
- ✓ 4) Peningkatan Efisiensi Kerja, karena ASN Memiliki Pendekatan yang Sistematis



1) ASN Lebih Profesional dan Inovatif dalam Berpikir dan Bertindak

ASN yang menginternalisasi nilai BERAKHLAK dan Flower, Bee, Honey akan memiliki pola pikir (Way of Thinking) yang lebih inovatif dan profesional. Filosofi Flower mengajarkan ASN untuk selalu mencari solusi kreatif dalam meningkatkan kualitas pelayanan, sementara BERAKHLAK memberikan landasan nilai seperti Kompeten, Akuntabel, dan Berorientasi Pelayanan.



Dalam praktiknya, ASN di BKKBN tidak hanya bekerja berdasarkan prosedur standar, tetapi juga berinovasi dalam metode kerja dan pelayanan publik. Misalnya, pengembangan sistem digital untuk monitoring keluarga berencana dan pendampingan ibu hamil adalah salah satu bentuk inovasi yang dapat meningkatkan efektivitas program.

Dengan pendekatan ini, ASN tidak hanya menjalankan tugas sebagai rutinitas, tetapi juga berpikir strategis dan proaktif dalam meningkatkan layanan bagi masyarakat.

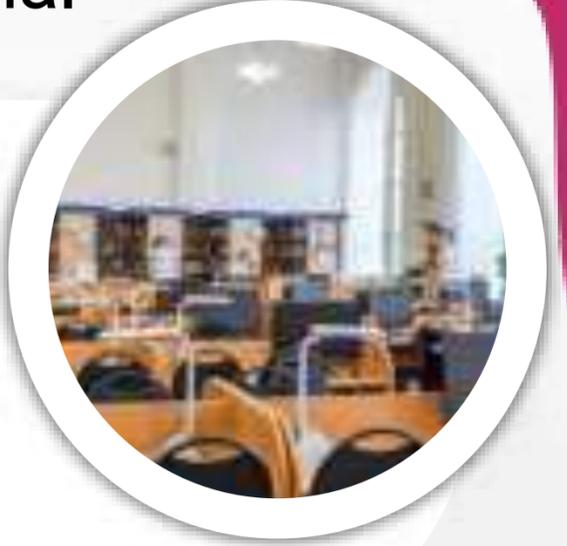




2) Kolaborasi yang Lebih Kuat Antar Pegawai dan Mitra Kerja Eksternal

Salah satu kunci keberhasilan program di Kemenduk Bangsa/BKKBN adalah sinergi antara ASN dan berbagai pemangku kepentingan. Filosofi Bee, yang melambangkan kerja sama dan kolaborasi, selaras dengan nilai Kolaboratif dan Harmonis dalam BERAKHLAK.

Pendekatan Way of Collaborating dalam Ways of Working membantu ASN untuk membangun komunikasi yang lebih baik, baik di tingkat internal maupun eksternal. ASN yang bekerja dalam tim solid akan lebih mudah berbagi informasi, berbagi peran, dan mengoptimalkan sumber daya yang tersedia.



Sebagai contoh, dalam program percepatan penurunan stunting, ASN tidak hanya bekerja sendiri tetapi juga bermitra dengan tenaga kesehatan, pemerintah daerah, organisasi masyarakat, dan sektor swasta. Dengan demikian, program dapat berjalan lebih efektif dan menyentuh lebih banyak kelompok sasaran.

Kolaborasi ini tidak hanya meningkatkan efisiensi kerja, tetapi juga memperkuat keterlibatan berbagai pihak dalam keberhasilan program nasional.





3) Hasil Kerja Lebih Terukur dan Memberikan Dampak Nyata bagi Masyarakat

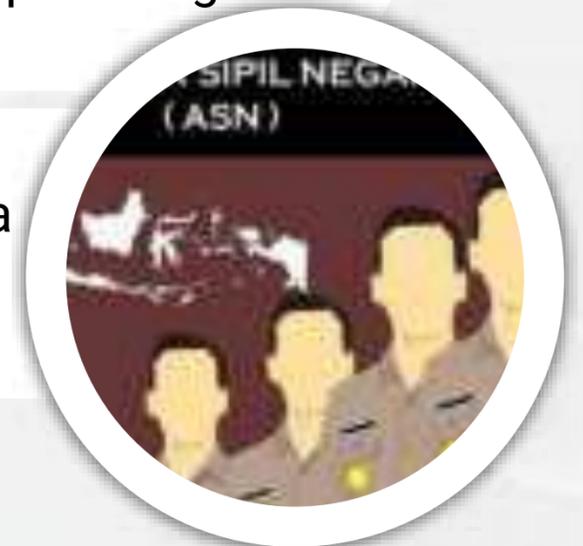
ASN tidak hanya dituntut untuk bekerja keras, tetapi juga memastikan bahwa setiap tugas yang mereka lakukan berdampak nyata bagi masyarakat. Filosofi Honey mengajarkan bahwa setiap pekerjaan harus berorientasi pada hasil yang bermanfaat, sejalan dengan nilai Akuntabel dan Berorientasi Hasil dalam BERAKHLAK.

Pendekatan Way of Achieving Results dalam Ways of Working memastikan bahwa setiap kebijakan dan program yang dijalankan memiliki indikator keberhasilan yang jelas. ASN tidak hanya mengejar target administratif, tetapi juga memastikan bahwa program yang dijalankan berkontribusi langsung terhadap kesejahteraan masyarakat.



Sebagai contoh, dalam program Keluarga Berencana dan Pembangunan Keluarga, keberhasilan tidak hanya diukur dari jumlah peserta KB, tetapi juga dari dampaknya terhadap peningkatan kesejahteraan keluarga, penurunan angka stunting, dan peningkatan indeks pembangunan manusia (IPM).

Dengan pendekatan ini, ASN akan lebih terarah dalam bekerja, karena setiap upaya yang dilakukan dapat diukur dan dievaluasi dengan jelas.





4) Peningkatan Efisiensi Kerja, karena ASN Memiliki Pendekatan yang Sistematis

Salah satu tantangan dalam birokrasi adalah ketidakefisienan dalam pelaksanaan tugas, yang sering kali disebabkan oleh kurangnya sistem kerja yang jelas. Dengan mengintegrasikan BERAKHLAK, Flower, Bee, Honey, dan Ways of Working, ASN akan memiliki pola kerja yang lebih sistematis, terstruktur, dan efisien.



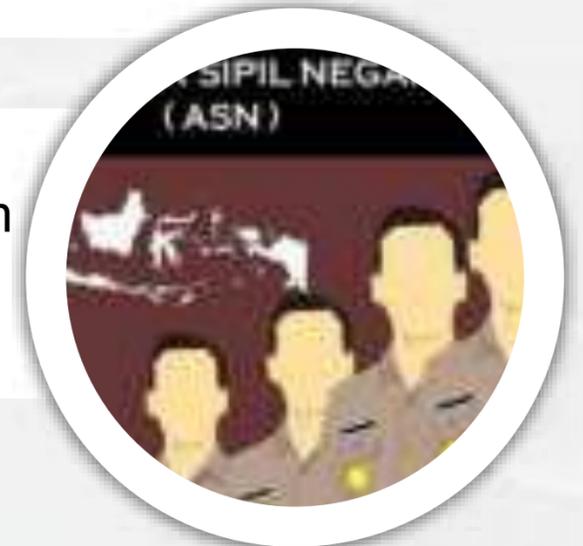
Pendekatan ini memungkinkan ASN untuk:

- ✓ Mengelola waktu dan sumber daya dengan lebih baik.
- ✓ Menghindari tumpang-tindih tugas dengan kolaborasi yang lebih terorganisir.
- ✓ Mengoptimalkan teknologi dalam pekerjaan, seperti digitalisasi layanan publik.



Sebagai contoh, dalam program Pendataan Keluarga, penggunaan sistem digital memungkinkan ASN untuk mengurangi pekerjaan administratif yang berulang dan lebih fokus pada analisis data serta intervensi berbasis bukti.

Dengan efisiensi yang lebih baik, ASN dapat meningkatkan produktivitas dan memberikan layanan yang lebih cepat dan responsif bagi masyarakat.





KESIMPULAN

Integrasi Budaya Kerja BERAKHLAK dengan Filosofi Flower, Bee, Honey melalui Pendekatan Ways of Working adalah kunci bagi ASN Kemenduk Bangga/BKKBN untuk bekerja lebih efektif, inovatif, dan berorientasi hasil.

Integrasi Budaya Kerja BERAKHLAK dengan Filosofi Flower, Bee, Honey melalui Pendekatan Ways of Working adalah kunci bagi ASN Kemenduk Bangga/BKKBN untuk bekerja lebih efektif, inovatif, dan berorientasi hasil.

- BERAKHLAK memberikan nilai dasar ASN.
- Flower, Bee, Honey menerjemahkan nilai ini dalam budaya kerja di Kementerian Kependudukan dan Pembangunan Keluarga /BKKBN.
- Ways of Working menjadi strategi kerja yang mempermudah implementasi dalam keseharian.

Dengan memahami dan menerapkan konsep ini, ASN dapat menjadi agen perubahan yang berdampak positif dalam pembangunan keluarga, kependudukan, dan pelayanan masyarakat di Indonesia.



Kementerian Kependudukan dan
Pembangunan Keluarga/BKKBN
UPT Balai Diklat KKB Banyumas

TERIMA KASIH ATAS PERHATIANNYA

